

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 1 от «10» 01 2022г.

Согласовано:
Председатель
профсоюзной организации
Мед Е.В.Горопова

Утверждено:
И.о.заведующего
МБДОУ ДС с.Вазерки
Реш О.Н.Решетова
Приказ № 4/1 от «10» 01 2022г.



Положение
о материальном стимулировании и премировании
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада с.Вазерки

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад с.Вазерки (МБДОУ ДС с.Вазерки) , повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ ДС с.Вазерки производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

3. Работникам МБДОУ ДС с.Вазерки устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы.

4. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании данных мониторинга исполнения показателей эффективности деятельности работников МБДОУ ДС с.Вазерки, утвержденных приказом МБДОУ ДС с.Вазерки от 10.01.2022г. №2 /26-х

5. Мониторинг исполнения показателей эффективности проводится 2 раза в год (январь, июль).

6. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном значении по конкретным показателям к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Вазерки, отражается в протоколе заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат и премирования сотрудников МБДОУ ДС с.Вазерки, в приказах и в тарификации.

7. Величина стоимости одного балла вычисляется каждый раз при распределении стимулирующей части ФОТ.

8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам мониторинга за предыдущее полугодие.

9. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен или не выплачен полностью в случае наличия у работника:

- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;
- наличие замечаний при проведении внутриучрежденческого контроля
- наличие жалоб со стороны родителей
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности

10. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются либо устанавливаются в меньшем размере в случае наличия у работника МБДОУ ДС с.Вазерки в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления стимулирующей выплаты, дисциплинарного взыскания.

11. Подготовку предложений о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Вазерки осуществляет старший воспитатель, завхоз; расчет показателей осуществляет главный бухгалтер МБДОУ ДС с.Вазерки.

12. Предложения о стимулировании работников МБДОУ ДС с.Вазерки рассматриваются Комиссией по стимулированию труда работников МБДОУ ДС с.Вазерки, (далее - Комиссия).

13. Комиссия образуется и действует на основании приказа заведующего МБДОУ ДС с.Вазерки.

14. На основании представления Комиссии размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются приказом заведующего МБДОУ ДС с.Вазерки.

15. Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждения.

16. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ ДС с.Вазерки выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- а) при праздновании юбилея (женщины – 50,55 лет, мужчины-50,60лет);
- б) в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в) в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев);
- г) в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

17. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании личного заявления работника МБДОУ ДС с.Вазерки.

18. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ ДС с.Вазерки могут быть установлены единовременные премии:

а) премии к профессиональным праздникам, установленным действующим законодательством Российской Федерацией;

б) премии за выполнение особо важных и срочных работ;

в) по итогам года или отчётного периода.

19. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, проведение мероприятий регионального и федерального уровней.

20. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу работника МБДОУ ДС с.Вазерки, так и в абсолютном значении.

21. Предложение о единовременной премии готовит старший воспитатель или завхоз МБДОУ ДС с.Вазерки.

